

Handleplaner for tema 1 Faglig stærk skole

Handling	Indhold	Ansvarlig	Deltagere	Tidsplan/Evaluering
Udvikling af rammer for studiekompetencer	Der udvikles nye koncepter/videreudvikles på kendte koncepter for at sikre elever og kursister de studiekompetencer, deres respektive uddannelser har som formål at give dem	PHO/LSI	Alle lærere, fordelt efter uddannelse	Koncepter foreligger juni 2027 og drøftes Koncepter sættes i drift august 2027
Udvikling af ny kompetencestrategi for lærere	Der udvikles en ny kompetencestrategi, som sikrer lærernes kompetencer inden for fagfaglighed, didaktik, viden om målgrupper mv.	JAL/JBE	Alle lærere	Ny kompetencestrategi foreligger januar 2026 og drøftes. Konceptet sættes i spil forår 2026 ved MUS
Koncept med supervision	Der arbejdes strategisk med igangsættelsen af forløb med kollegial supervision for at styrke det gode faglige niveau og den høje vidensdeling.	PHO/LSI	Alle lærere/PU	Supervision første runde gennemføres forår 2026. Anden runde gennemføres i skoleåret 2026/2027

Handleplaner for tema 2 Styrke fællesskabet fagligt og socialt

Handling	Indhold	Ansvarlig	Deltagere	Tidsplan/Evaluering
Revideret pædagogisk profil	Den eksisterende pædagogiske profil revideres og føres up to date. Den rammesætter forventninger til undervisningen mht. didaktik, differentiering og variation, lærerens relationsarbejde – og dermed understøttelse af elevers/kursisters motivation og læring, styrkelse af fællesskabet mv.	JAL, LSI, PHO, JBE	Alle medarbejdere	Efterår 2025: Strategigrupper giver input til ny pædagogisk profil De ansvarlige udarbejder nyt forslag til pædagogisk profil Dec. 2025/marts 2026: Nyt forslag til pædagogisk profil behandles i SU
Udvikling af fællesarrangementer	Vi udbygger antal og typer af fællesarrangementer for hele skolen eller udvalgte kursist- og elevgrupper for at skabe en fælles VUC-ånd. Fx	GDC, alle relevante medarbejdere	Alle kursister og elever, alle medarbejdere	Løbende i skoleåret 2025/2026. Evalueres på PR-møde juni 2026, så ny plan for 2026/2027 kan blive til handleplan

	morgensang, bordfodbold og bordtennis-turneringer, fodboldtrøjedag, quiz med kategorier, så alle kan være med. Grillarrangement	med en god idé		
Temauger/temadage	Vi planlægger temauger/temadage, så vi understøtter demokratisk dannelse, antiradikalisering, åbenhed, rummelighed og nysgerrighed over for andre: Fx medborgerskabsuge, uge 6, kærlighedsuge, sundhedsuge	PHO, PU, alle med en god idé	Alle lærere, alle kursister og elever eller særskilt for klasser	Planlægges i skoleåret 2025/2026, så ny plan drøftes i lærerteams og på PR-møde maj/juni 2026. De afvikles i 2026/2027 og evalueres juni 2027
Særligt fokus på antiradikalisering og medborgerskab	VUC Lyngby deltager i 2025/2026 i tilsyn og netværk imod radikalisering og æresrelaterede konflikter. Vi sætter ekstra fokus på at afdække og modvirke dette.	JAL, JBE	Alle relevante lærere, alle relevante kursister og elever	Plan for indsatsen udarbejdes efterår 2025 i samarbejde med STUK/Mærk. Evaluering af indsatsen indarbejdes i denne plan

Handleplaner for tema 3 Muligheder og faldgruber i kunstig intelligens

Handling	Indhold	Ansvarlig	Deltagere	Tidsplan/Evaluering
Arbejdsgruppe for AI i undervisningen	Der etableres en arbejdsgruppe, som forholder sig strategisk og holder sig orienteret om udviklingen inden for AI. Denne gruppe giver input til rammer for brug af AI i undervisning til ledelsen og giver inspiration til arbejdet med AI i de enkelte faggrupper Arbejdsgruppen bygger videre på det arbejde, der allerede foreligger	LSI/PHO	Arbejdsgruppen/ alle lærere	Påbegyndes skoleåret 2025/2026, fortsætter i alle årene Der nedsættes en arbejdsgruppe senest august 2026 Det planlægges og afvikles i skoleåret 2026/2027
Kompetenceudvikling og efteruddannelse af lærere	Lærerne tilbydes kurser i forståelse og brug af AI, gerne kurser som er praksisorienterede og med fokus på brug og misbrug i forhold til undervisningen. Dette	LSI/PHO	Alle lærere	Påbegyndes skoleåret 2025/2026, fortsætter i alle årene

	og anden kompetenceudvikling sker for at holde alle skolens medarbejdere relevante i fremtiden			
Kompetenceudvikling af administrative medarbejdere	Administrative medarbejdere tilbydes kompetenceudvikling i brug af AI samt de muligheder for brug af AI, som er til rådighed nu og i fremtiden for denne gruppe på VUC Lyngby. Dette og anden kompetenceudvikling sker for at holde alle skolens medarbejdere relevante i fremtiden	JAL	Alle medarbejdere, der ikke er lærere	Påbegyndes skoleåret 2025/2026, fortsætter i alle årene
Brug af kunstig intelligens og generativ AI for ordblinde	Ordblindelærere tilbydes efteruddannelse og kompetenceudvikling omkring brug af kunstig intelligens og særligt generativ AI som hjælpemiddel for ordblinde og i ordblindeundervisningen	LSI/SPD og SKA	Alle lærere med kompetence til at undervise på OBU	Forår 2026 og frem
Udvikling af brug af AI	Ledelsen undersøger modeller for AI, som kan bruges som lukket system og derfor imødekommer problemer med GDPR, ophavsret, datasikkerhed mv.	JAL/JBE	Alle medarbejdere og kursister/elever	Påbegyndes skoleåret 2025/2026, fortsætter i alle årene

Handleplaner for tema 4 VUC Business Partner

Handling	Indhold	Ansvarlig	Deltagere	Tidsplan/Evaluering
Udvikling af koncepter for virtuel undervisning FVU	Der udvikles nye koncepter/videreudvikles på kendte koncepter for virtuel FVU-undervisning for at imødekomme behov for fleksibilitet samt at skabe øget aktivitet og nå nye målgrupper. Dette sker med udgangspunkt i konkrete henvendelser og behov.	LSI/LLY	Alle FVU-lærere	Nye koncepter foreligger december 2026 og drøftes. Koncepter sættes i drift januar 2027
Udvikling af koncepter for virtuel undervisning OBU	Der udvikles nye koncepter for virtuel OBU-undervisning for at imødekomme	LSI/LLY	Alle OBU-lærere	Nye koncepter foreligger juni 2026 og drøftes.

	behov for fleksibilitet samt at skabe øget aktivitet og nå nye målgrupper. Dette sker med udgangspunkt i konkrete henvendelser og behov. Det er fx OBU for STX-elever			Koncepter sættes i drift august 2026
Udvikling af koncepter for målgruppen ældre/pensionister	Der videreudvikles på og udvikles nye koncepter for tilrettelæggelse og indhold af undervisning i primært FVU engelsk og FVU digital for målgruppen af ældre borgere.	LSI/LLY	Lærere med undervisningskompetence i FVU engelsk og FVU Digital	Nye koncepter foreligger juni 2026 og drøftes. Koncepter sættes i drift august 2026
Udvikling af den organisatoriske del af at tilbyde FVU og OBU fleksibelt, tilpasset og eventuelt eksternt	Udvikling af organisationens evne til at handle fleksibelt og med høj kvalitet for at imødekomme omverdenens behov for kompetenceudvikling og opkvalificering med øget tilfredshed hos deltagerne, øget arbejdsglæde hos medarbejderne og øget aktivitet samt gennemførelse. Fx udvikling af koncept omkring tidlig inddragelse af faglæreren, når nye forløb for virksomheder/ organisationer forhandles og planlægges	LLY/LSI	Administration, alle FVU- og OBU-lærere	Nyt koncept foreligger juni 2026 og drøftes. Konceptet sættes i drift august 2026

Handleplaner for tema 5 Attraktiv og god arbejdsplads

Handling	Indhold	Ansvarlig	Deltagere	Tidsplan/Evaluering
Udarbejde en personaleprofil	VUC Lyngby har i en række år haft en pædagogisk profil Den suppleres nu med en personaleprofil, der rammesætter forventninger til medarbejderne og til VUC Lyngby som arbejdsplads.	JAL/LSI/PHO/JBE	Alle ansatte	Efterår 2025: Strategigrupper giver input til personaleprofil De ansvarlige udarbejder forslag til en personaleprofil Dec. 2025/marts 2026: Forslag til personaleprofil behandles i SU

Brug af personaleprofil til udvikling af samarbejdskultur mv.	Personaleprofilen sættes i spil i forhold til udvikling af organisationskulturen på VUC Lyngby ved MUS, nyansættelser, teammøder, i det daglige arbejde mv.	JAL/LSI/PHO/LLY	Alle ansatte	Forår 2026: Fx nyt MUS-koncept
Udvikling af ny kompetencestrategi	Der udvikles en ny kompetencestrategi, som sikrer alle medarbejderes fastholdelse og udvikling af kompetencer, så alle er rustet til at indgå i en fremtidig fusioneret arbejdsplads og attraktive på fremtidens jobmarked	JAL/JBE	Alle medarbejdere	Ny kompetencestrategi foreligger januar 2026 og drøftes. Konceptet sættes i spil forår 2026 ved MUS i nyt MUS-koncept
Fokus på arbejdsglæde og det gode arbejdsmiljø	Samarbejdsudvalget, ledelsen og arbejdsmiljørepræsentanter holder fokus på at fastholde arbejdsglæde og det gode arbejdsmiljø, selv når VUC Lyngby skal fusionere inden 2030 og samtidig har vigende søgning	SU (herunder ledelse og AMR)	Alle medarbejdere	Løbende i perioden 2025-2028