

## Referat af møde onsdag den 31. maj 2023 kl. 17.30-19

---

**Til stede:** Gregers Christensen, Claus Nielsen, Magnus von Dreiager, Jeppe Poulsen, Maria Bjørn (medarbejderrepræsentant), Alex Lund Pedersen (kursrådsrepræsentant), Jesper Skibsted Als (vicerektor), Jacob Rex Pedersen (økonomi- og administrationschef), Lars Lysdahl (salgs- og udviklingschef) og Inge Voller (rektor)

**Afbud:** Anette Holm (medarbejderrepræsentant)

**Andre deltagere:** Eva Sofie Fritzboøger (specialkonsulent for kommunikation og it), Jens Bernhart (referent)

Formand Gregers Christensen bød velkommen til bestyrelsesmødet.

### 1. Velkommen til vicerektor Jesper Skibsted Als

Gregers Christensen bød velkommen til VUC Lyngbys nye vicerektor, Jesper Skibsted Als. Jesper Skibsted Als er ansat pr. 15. maj 2023 og har en fortid som rektor ved UNord i Hillerød i 13 år.

### 2. Godkendelse af dagsorden

Dagsordenen er godkendt.

### 3. Godkendelse af referat fra sidste møde

Referatet fra mødet torsdag den 9. marts 2023 er godkendt.

### 4. Referatopfølgning

Inge Voller orienterede vedrørende punkt på sidste bestyrelsesmøde, at hun og Gregers Christensen er i gang med processen, men at der endnu ikke er nogen afklaring af, hvem der bliver det nye bestyrelsesmedlem.

Gregers Christensen spurgte til en opgørelse over udgifterne til undervisningens gennemførelse, sammenholdt med tilsvarende VUC'er. Det ser Jacob Rex Pedersen på og tager med til næste bestyrelsesmøde.

### 5. Meddelelser

Inge Voller orienterede på baggrund af det udsendte bilag. Alex Lund Pedersen supplerede ud fra sin deltagelse i DGS's landsmøde i slutningen af april. Blandt andet vedrørende taxametersystemet, hvor holdningen er, at taxameteret skal baseres på hold og ikke som nu på individer. Desuden er det holdningen hos DGS, at gymnasier mv. skal stoppe med at være selvejende og i stedet blot være statslige institutioner. Selvejet svækker kvaliteten i undervisningen, mener man. Endelig nævnte han, at der er ønske om flere klasser på VUC for psykisk sårbare.

## Referat af møde onsdag den 31. maj 2023 kl. 17.30-19

---

Inge Voller orienterede om, at der nu er tilladelse fra Lyngby-Taarbæk Kommune til at fælde de sygdomsramte træer på parkeringspladsen. Desuden fortalte Inge Voller, at FVU-sagen er blevet berammet til hovedforhandling maj 2024. Endelig fortalte hun ud fra sin deltagelse i ekstraordinært møde i kreds af VUC-ledere dags dato om særligt sektorens reaktion på reformkommissionens forslag om en HPX som ny uddannelse.

### 6. Oplæg om kommunikationsindsatsen

Eva Sofie Fritzboeger fortalte om dels funktionen som specialkonsulent for kommunikation og it og sig selv, dels om VUC Lyngbys eksterne kommunikation i form af rekrutteringskampagner, nyheder på hjemmeside og i pressen samt synliggørelse på de sociale medier. Hun sluttede oplægget af med at vise en video fra den nuværende rekrutteringskampagne, som har performet godt på de sociale medier.

Bestyrelsen takkede for både oplægget og de oversigter over kommunikation, som Eva Sofie Fritzboeger udarbejder til bestyrelsen. Magnus von Dreiager spurgte til brugen af Tiktok, og Eva Sofie Fritzboeger forklarede baggrunden for, at VUC Lyngby ikke er på dette sociale medie. Alex Lund Pedersen fortalte, at VUC Lyngby er synlig på de øvrige sociale medier.

### 7. Gennemgang af 1. kvartalsrapporten (bilag)

Jacob Rex Pedersen gennemgik det udsendte bilag. Der kommer en rettet version ud med referatet fra dette møde. I forhold til aktiviteten viser 1. kvartal en fremgang på 17 årskursister i forhold til det budgetterede tal. Fremgangen i dette kvartal har dog ikke givet anledning til at opskrive tallene for de øvrige kvartaler endnu. Jacob Rex Pedersen gennemgik derefter udgiftssiden af kvartalsrapporten, som viser en mindre besparelse på løn. Endelig gennemgik han likviditetsbudgettet for resten af 2023, som fortæller, at likviditeten er tilfredsstillende.

Gregers Christensen spurgte til muligheden for, at nedgangen er stoppet, så også resten af 2023 kunne anses for at have tilsvarende fremgang i forhold til det pessimistiske budget for 2023. Jacob Rex Pedersen og Inge Voller fortalte, at de håber på det, men det er ikke sikkert endnu. Således ser tilmeldingstallene pt. til kursusstart august 2023 ikke ud til at ligge over tilsvarende tal for 2022. Bestyrelsen takkede for gennemgangen af kvartalsrapporten.

### 8. Præsentation af nøgletal på tværs af VUC-institutioner (bilag)

Jacob Rex Pedersen gennemgik det udsendte bilag, som er en benchmark med VUC'erne på Frederiksberg og i Randers, Slagelse og Herning. Det er de fire VUC'er, som er tættest på VUC Lyngby i størrelse. Bilaget viser så en række nøgletal for de fem VUC-institutioner, herunder antal årsværk (medarbejdere) pr. 100 årskursister. VUC Lyngby ligger højt, men det viser også 2022, hvor der skete en tilpasning af organisationen, som ikke er slået igennem i 2022. Det slår igennem i 2023.

Jeppe Poulsen spurgte til en oversigt, som går på tværs af årene 2019-2022. Bare som en engangsforestilling. Jacob Rex Pedersen kigger på muligheden for at fremskaffe dette.

## Referat af møde onsdag den 31. maj 2023 kl. 17.30-19

---

### **9. Indstilling til ansøgning om driftsoverenskomst**

Inge Voller orienterede på baggrund af det udsendte bilag om baggrunden for, at bestyrelsen skal træffe beslutning om ansøgninger om driftsoverenskomst med VUC Lyngby på FVU og OBU fra Triocon APS. Bilaget er dels ansøgning fra Triocon, dels uddannelsesudvalgets indstilling til ansøgningerne.

Bestyrelsen tiltrådte uddannelsesudvalgets indstilling om ikke at imødekomme ansøgningerne fra Triocon om FVU og OBU i VUC Lyngbys dækningskommuner, fordi behovet for uddannelse og kompetenceudvikling er dækket i området. Næste skridt i processen er, at bestyrelsens beslutning kommer til høring i underudvalg under regionsrådet hos Region Hovedstaden.

### **10. Præsentation af kursisttrivselsundersøgelserne 2022-2023 v. IVO**

Inge Voller fortalte om VUC Lyngbys indsatser inden for dels den obligatoriske, årlige, nationale trivselsmåling for de 2-årige hf-klasser, dels VUC Lyngbys egen trivselsmåling for alle kursister og elever hvert halve år. Det er chefkonsulenten for planlægning og kvalitet, som står for at gennemføre og følge op på begge typer undersøgelser. I 2022/2023 er svarene som de foregående år. Lærerne får typisk meget ros.

I den nationale trivselsundersøgelse for den 2-årige hf er der ligesom foregående år gode resultater vedrørende fravær af mobning og chikane, fine resultater på andre parametre og knap så gode resultater for spørgsmålene om den enkelte elevs oplevelse af pres og bekymringer. Dette mønster er dels som foregående år på VUC Lyngby, dels som på undersøgelsens resultater på nationalt plan.

### **11. Evaluering af handleplaner 2022-2023**

Inge Voller gennemgik på baggrund af det udsendte bilag evalueringen af handleplanerne for 2022-2023. Bestyrelsen takkede for gennemgangen.

### **12. Evaluering af strategi 2020-2023**

Inge Voller henviste til det udsendte bilag for evalueringen af strategi 2020-2023. Bestyrelsen takkede for evalueringen af den nu afsluttede strategi.

### **13. Eventuelt**

Næste års møder: 29. august, 11. oktober, 14. december, 19. marts, 29. maj

Alex Lund Pedersen takkede for samarbejdet med de øvrige bestyrelsesmedlemmer. Bestyrelsen takkede Alex Lund Pedersen for hans engagement i bestyrelsen og generelt på VUC Lyngby i kraft af hans deltagelse i kursistrådet for VUC Lyngby.

## Referat af møde onsdag den 31. maj 2023 kl. 17.30-19

---

\_\_\_\_\_  
dato      underskrift

Gregers Christensen

\_\_\_\_\_  
dato      underskrift

Claus Nielsen

\_\_\_\_\_  
dato      underskrift

Magnus von Dreierger

\_\_\_\_\_  
dato      underskrift

Jeppe Poulsen

\_\_\_\_\_  
dato      underskrift

Alex Lund Pedersen

\_\_\_\_\_  
dato      underskrift

Anette Holm

\_\_\_\_\_  
dato      underskrift

Maria Bjørn

\_\_\_\_\_  
dato      underskrift

Inge Voller