

- Til stede:** Gregers Christensen, Claus Nielsen, Mads Aafeldt, Anette Holm (medarbejderrepræsentant), Maria Bjørn (medarbejderrepræsentant), Trine Ellegaard Christensen (uddannelseschef), Inge Voller (vicerektor), Lars Lysdahl (salgs- og udviklingschef) og Anne Sørensen (rektor)
- Afbud:** Martin Vendel Nielsen, Tina Jensen, Rie Fussing Hansen (kursistrådsrepræsentant), Dania Loca (kursistrådsrepræsentant),
- Andre deltagere:** Jens Bernhart (referent)

Gregers Christensen bød velkommen til mødet i VUC Lyngbys bestyrelse. Mødet blev afholdt med virtuel deltagelse samt fremmøde.

### 1. Godkendelse af dagsorden

Dagsordenen er godkendt.

### 2. Godkendelse af referat fra sidste møde

Referatet fra mødet onsdag den 15. april 2020 er godkendt.

### 3. Meddelelser

Anne Sørensen orienterede på baggrund af det udsendte bilag. Anne Sørensen supplerede omkring indskrivning, at AVU ligger på 54 % og hf enkeltfag på 63 % af, hvad niveauet var sidste år ved samme tid. Anette Holm fortalte, at mange kursister er usikre på, om de består niveauet, de er i gang med, nu hvor eksamen er aflyst, og undervisningen fortsætter ind i juni måned. Så vi håber, at de melder sig, men bare senere end tidligere år.

Inge Voller supplerede det udsendte bilag med, at nogle lærere og nogle få kursister har besvaret en landsdækkende undersøgelse om trivsel og udbytte af virtuel undervisning

Anne Sørensen fortalte, at VUC Business Partner i 1. kvartal har omsat for godt 1,4 mio. kr., hvor en del af aktiviteten har været nødundervisning og en del har været aflyst undervisning, dvs. planlagt undervisning hvis afvikling er blevet forhindret af nedlukningen pga. COVID-19. VUC Lyngby modtager tilskud for denne type aflyst aktivitet.

Anette Holm spurgte til fælles efteruddannelsesindsats med CPH Business, Unord og TEC. Anne Sørensen fortalte, at målgrupperne også er institutionernes egne medarbejdere, dels er de normale målgrupper (virksomheders medarbejdere mv.).

## Referat af møde onsdag den 22. maj 2020 kl. 17-19

---

Anette Holm supplerede, at projekt omkring rejse til Finland for 2-årige hf-klasser er godkendt af Nordplus. Det er så uvist, om elever og lærere får lov at rejse til den tid.

#### **4. Referatopfølgning, herunder aftale om temadrøftelse af VUC Business Partner**

Anne Sørensen foreslog, at den egentlige drøftelse udskydes til efteråret, når der er sket en større genåbning. Bestyrelsen bifaldt denne løsning.

#### **5. Kvartalsrapport for 1. kvartal med prognose for 2020**

Anne Sørensen gennemgik på baggrund af det udsendte bilag situationen efter 1. kvartal. Det er især AVU, som ligger under det budgetterede måltal. Det betyder, at prognosen for 2020 ligger under budget 2020. Der forventes dog samlet set en meget lille underskud. Der tages bl.a. højde for den reducerede aktivitet i prognosen ved reduktion af medarbejderårsværk. Muligvis kommer der også afledte besparelser på driften pga. nedlukningen, men desværre er der faktisk ikke besparelser på rengøring, idet den delvise åbning allerede stiller betydelige ekstra krav til den rengøring, som foregår dagligt.

Nedgangen i aktivitet skyldes ikke COVID-19, idet 1. kvartal næsten var færdigt, da nedlukningen kom. Der gives som nævnt også mulighed for at få taxameter for hold, der var aftalt inden nedlukningen.

Maria Bjørn supplerede omkring nedgangen på AVU, at der desværre også er nedlukning på sprogcentre, så tilgangen af kursister fra sprogcentre kan blive forskubbet og forsinket.

Claus Nielsen spurgte til, om den øgede arbejdsløshed vil kunne give øget aktivitet på VUC Lyngbys uddannelser. Anne Sørensen fortalte, at det helt sikkert vil give en positiv effekt på sigt, men at der ofte vil være en forsinkelse mellem den øgede arbejdsløshed og den øgede efteruddannelse af ledige.

#### **6. Status på handleplan for 2019/20 og drøftelse af ny struktur for udviklingsteam**

Inge Voller orienterede på baggrund af det udsendte bilag. I bilaget er tilføjet en kolonne med status og evaluering af hvert mål i handleplanen og dermed hvert udviklingsteams arbejde. Inge Voller mente, at det er gået rigtig godt, og mange teams er nået rigtig langt. Nogle få teams er ikke nået så langt, og det kan meget vel skyldes, at målet har været for uklart fra starten eller at forudsætningerne ændrede sig undervejs. Dette fremgår af det udsendte bilag under status/evaluering.

Inge Voller gennemgik derefter kort handleplanens mål med fokus på opnåede resultater og evaluering. Inge Voller pegede desuden på, om arbejdet tænkes fortsat i regi af ny handleplan og nyt udviklingsteam næste kursusår - eller om udviklingsarbejdet er afsluttet med denne handleplan og sat i drift.

Gregers Christensen udtrykte, at VUC Lyngby er nået langt, og han opfatter det som positivt, at de fleste udviklingsteam er nået frem til et slutresultat eller går videre i ny retning. Det viser fremdrift i udviklingsarbejdet.

### **7. Drøftelse af temaer for strategiske initiativer frem mod 2023**

Anne Sørensen afklarede, at formålet med punktet er, at bestyrelsen drøfter de strategiske mål fra Strategi 2023 for at afklare, om målene på handleplansniveau er på rette vej.

Inge Voller fortalte om udviklingsarbejdet, at der lægges op til, at det fra august 2020 vil blive frivilligt at indgå i udviklingsarbejdet, at modellen fortsat vil være udviklingsteams for hvert mål - og som noget nyt at lægge op til, at hvert udviklingsteam inden sommerferien selv gives mulighed for at formulere mål, kommissorium og rammen for teamets arbejde.

Inge Voller gennemgik derefter forslag til handleplaner 2020/2021, hvor mange udspringer af evalueringen af handleplanen for 2019/2020:

- Indsatser for tosprogede i alle fag
- Særlige tiltag for psykisk sårbare
- Virtuel undervisning: Teams, LMS, erfaringer fra covid-19-krisen mv.
- Digital dannelse
- Bæredygtighed i undervisningen
- Grønt råd
- Kursisttrivsel og arrangementer for grupper af kursister
- Pædagogik og struktur i ekstern undervisning
- Evalueringspraksis i fagene og på organisatorisk niveau

Maria Bjørn fortalte om bredden af input, idet hun genkendte de nævnte punkter fra drøftelser i Pædagogisk Råd, og flere af punkterne trækker tråde tilbage til drøftelser i GRUS (gruppeudviklingssamtaler) afviklet i foråret 2019.

Anette Holm fandt det positivt, at fokus er flyttet væk fra, at kunderne skal i centrum i det eksterne samarbejde, hvor fokus nu mere er på kursisten i centrum for al aktivitet ved VUC Lyngby (herunder det eksterne samarbejde).

Claus Nielsen udtrykte, at det fremsatte forslag forener mange ting og går godt i tråd med det værdigrundlag, som behandles som punkt 11.

Lars Lysdahl udtrykte omkring arbejdet med VUC Lyngbys kernefortælling, at det er en stor og svær opgave. Omkring kernefortællingen supplerede Maria Bjørn, at dette fokus også er drøftet i Pædagogisk Udvalg, hvor man arbejder med revision af VUC Lyngbys pædagogiske profil.

## Referat af møde onsdag den 22. maj 2020 kl. 17-19

---

Annette Holm foreslog, at vi mht. både VUC Lyngbys kernefortælling og kursisttrivlsen, at VUC Lyngby systematisk spørger kursisterne, når de kommer tilbage til skolen efter nedlukningen, hvad de har savnet, når de er blevet sendt hjem. Maria Bjørn bifaldt denne idé, og hun supplerede med, at det desuden er drøftet i styregruppen for demokratisk dannelse, at der kan laves et identitetspapir, som slår fast, hvad og hvem vi er.

### 8. Justeret kodeks for god ledelse

Inge Voller orienterede om baggrunden for det udsendte bilag, nemlig at der i forvejen er formuleret et kodeks for god ledelse. Den nye version er dels med færre områder, dels baseret på det nye værdigrundlag. Ændringer i forhold til den tidligere version er også inspireret af Ledelseskommisionens arbejde om værdiskabelse og ledelsens rolle i dette arbejde.

Maria Bjørn spurgte til processen omkring dette justerede forslag til kodeks for ny ledelse, idet samarbejdsudvalget i juni skal evaluere samme kodeks for god ledelse. Anne Sørensen og Gregers Christensen udtrykte, at behandlingen på dette bestyrelsesmøde er at rammesætte forventningerne til ledelsen af VUC Lyngby (varetaget af bestyrelsen selv og i næste trin af rektor). Inge Voller supplerede med, at drøftelsen i samarbejdsudvalget har karakter af en opfølgning på, hvordan det er gået med at efterleve dette kodeks. Inge Voller sammenlignede desuden kodeks for god ledelse med den pædagogiske profil, hvor begge fungerer som en beskrivelse af, hvad organisationen med rette forventer af hhv. ledelse og lærere.

Bestyrelsen takker for orienteringen om justeringerne i kodeks for god ledelse.

### 9. COVID-19 som pædagogisk og organisatorisk udfordring

Anne Sørensen orienterede om baggrunden for at tage dette punkt op på bestyrelsesmødet. Inge Voller supplerede med at fortælle, hvordan nedlukningen har fundet sted - samt at VUC Lyngbys kursister/elever og nogle lærere har besvaret en undersøgelse, udarbejdet af DEA for Børne- og undervisningsministeriet.

Elever/kursister, der har besvaret undersøgelsen, har meldt tilbage, at det har været hårdt, at opgaverne opleves udfordrende samt at de savner feedback i den daglige undervisning, når undervisningen udelukkende er afviklet som virtuel undervisning. Lærerne har bl.a. meldt tilbage, at nogle har brugt ekstra arbejdstid på at imødekomme netop dette ved at give meget skriftlig feedback, ved at tilrettelægge og strukturere undervisning og opgaver, så det skulle blive håndterbart for elever/kursister osv.

Gregers Christensen spurgte til, om der alligevel er positive elementer at bygge på? Inge Voller fortalte, at hun med Pædagogisk Udvalg har drøftet dette, og de vil samle op på de positive erfaringer, der også er kommet ud af situationen siden medio marts. Anne Sørensen supplerede med, at der også kommer nye erfaringer med virtuelle ordblindetests og FVU-screeninger, som kan bruges i det fremtidige arbejde fx med eksterne parter.

## 10. VUC Lyngbys Business Partners initiativer fra den 8. juni

Gregers Christensen takkede for måden at orientere på ved at fremsende bilaget på forhånd. Lars Lysdahl supplerede det udsendte bilag med fokus på gode erfaringer med FVU Digital. Lars Lysdahl fortalte, at situationen med nedlukning og øget arbejdsløshed desuden giver anledning til fornyet indsats over for jobcentrene i VUC Lyngbys eget dækningsområde og i resten af Nordsjælland (det nye dækningsområde), så det sættes der fokus på nu. Han vurderede desuden, at der efter den 9. juni hurtigt kan komme hul igennem på netop jobcenterområdet.

Bestyrelsen takkede for orienteringen.

## 11. Drøftelse af VUC Lyngbys værdigrundlag

Anne Sørensen forklarede, at baggrunden for punktet er, at bestyrelsen nu drøfter VUC Lyngbys værdigrundlag. De tre værdier er drøftet, idet de indgår i Strategi 2023, mens udfoldelsen af de tre værdier til et egentligt værdigrundlag sker nu. Anne Sørensen gennemgik derefter hovedtrækkene i værdigrundlaget.

Annette Holm spurgte til formuleringen under empowerment, at kursister/elever skal få oplevelsen af at kunne forandre tingene til det bedre. Anne Sørensen pegede på sammenhængen i punkterne med især demokratisk dannelse og medborgerskab.

Maria Bjørn roste udfoldelsen af de tre værdier fra Strategi 2023 til det udsendte bilag, for det er godt udført og hænger desuden rigtig godt sammen med uddannelserne formålsparagraffer, fx omkring globalisering og demokratisk dannelse. Maria Bjørn spurgte til sammenhængen med de fire værdier i det gamle værdigrundlag. Trine Christensen svarede, at hun faktisk finder de fire værdier i det gamle værdigrundlag repræsenteret i det nye - mest i værdien empowerment.

Bestyrelsen tilsluttede sig dette nye værdigrundlag. Maria Bjørn påpegede, at det så skal ud og leve, dvs. sætte præg på hverdagen og undervisningen på VUC Lyngby.

## 12. Rammer for åbning af VUC Lyngby i august måned

Anne Sørensen orienterede kort om de foreliggende planer for, hvordan VUC Lyngby kan åbne for resten af undervisningen og aktiviteten fra august under forventede og dog lempede retningslinjer. Anne Sørensen udtrykte håb om, at det vil kunne ske før august (dvs. fra ca. 8. juni), især for ordblinde- og FVU-kursister og også gerne for AVU og hf enkeltfag, men der er endnu ikke givet forhåndsinformation om dette fra UVM.

Bestyrelsen takkede for orienteringen og udtrykte stor ros til VUC Lyngby som helhed. Det er et kæmpestort stykke arbejde, som er udført med stort engagement og virkelig kompetent.

### 13. Evt.

Claus Nielsen spurgte til, om den manglende indskrivning er et generelt billede for VUC'erne på landsplan. Anne Sørensen fortalte, at det generelle billede er enslydende, men at der for den 2-årige hf er forskellige meldinger med øget tilgang i nogle områder.

Formanden og næstformand Claus Nielsen deltager i landsmødet for VUC-bestyrelserne.

Mødeplanen for 2020 er:

Tirsdag 1. september

Onsdag 4. november

Mandag 14. december

\_\_\_\_\_  
dato underskrift

Gregers Christensen

\_\_\_\_\_  
dato underskrift

Claus Nielsen

\_\_\_\_\_  
dato underskrift

Martin Vendel Nielsen

\_\_\_\_\_  
dato underskrift

Tina Jensen

\_\_\_\_\_  
dato underskrift

Mads Aafeldt

\_\_\_\_\_  
dato underskrift

Daniella Loca

\_\_\_\_\_  
dato underskrift

Rie Fussing Hansen

\_\_\_\_\_  
dato underskrift

Anette Holm

\_\_\_\_\_  
dato underskrift

Maria Bjørn

\_\_\_\_\_  
dato underskrift

Anne Sørensen