

Resultatlønskontrakt for rektor på VUC Lyngby

1/8 2017 – 31/7 2018



Resultatkontrakten bygger på gældende retningslinjer, rammer og vilkår for anvendelse af resultatløn, som de fremgår af 'Bemyndigelse til at indgå resultatlønskontrakt med institutionens øverste leder og øvrige ledere' af 27. juni 2013'.

Resultatkontraktens formål er at:

- Kontrakten skal fungere som et styringsredskab for bestyrelsen
- Kontrakten skal understøtte dialogen mellem bestyrelse og ledelse om fastsættelse og gennemførelse af væsentlige lang – og kortsigtede målsætninger
- Kontrakten skal skabe synlighed og gennemsækelighed omkring institutionens mål og resultater.

Målopfyldelsen vægter således i udmøntningen af resultatlønnen:	
<u>Basisrammen:</u>	
Udvikling af rammer for kursisternes læring	100 % svarende til 40.000
Udbygning af eksterne relationer	100 % svarende til 40.000
<u>Ekstrarammen:</u>	
Gennemførelsesindsats	100 % svarende til 20.000
Effektiviseringstiltag	100 % svarende til 20.000
Undervisningsprocent	100 % svarende til 20.000
I alt	140.000

Basisramme:

1. At skabe optimale rammer for kursisternes læring

De tre punkter vægtes ligeligt

1.1 Vi vil fortsat øge fokus på arbejdet med relationskompetence bl.a. via deltagelse i det eksterne projekt, 'At blive på sporet'.

Målepunkt: Projektets resultater skal være implementeret i organisationen via Pædagogisk Råd og til kursisterne via Kursistrådet

Resultatlønskontrakt for rektor på VUC Lyngby

1/8 2017 – 31/7 2018



1.2 Fortsat implementering af den pædagogiske IT strategi

Målepunkt: Dokumenteret kvalitetsforøgelse baseret på årligt spørgeskema, der afdækker udvikling i kursisternes IT kompetencer

1.3 Udvikling af flere koncepter for fleksible tilrettelæggelser og virtuel undervisning herunder anvendelse af 'flipped learning'

Målepunkt: Evaluering af de nye metoder skal være gennemført og en plan for resultaternes implementering skal foreligge.

2. AT udbygge VUC Lyngbys eksterne relationer med fokus på elevernes/kursisternes professionsorientering

De to punkter vægtes ligeligt.

2.1 Udvikling af rammer for relevante praktik og projektperioder for HF kursisterne, der kan inspirere til karrierelæring herunder fungere som inspirationsindslag i AVU kursisterne undervisningsforløb.

Målepunkt: Interview med lærere og kursister vedr. deres udbytte af initiativet. Dokumenteret gennemførelse af relevante praktik- og projektperioder som følge heraf.

2.2 At styrke og udvikle samspillet mellem offentlig og private virksomhederne og VUC Lyngby via VEU indsatsen med henblik på at bidrage til udligning af kompetencegab på arbejdsmarkedet

Målepunkt: Udvikling og igangsættelse af tre nye typer af VEU forløb. Evaluering af disse via interview med arbejdsgiver og arbejdstager.

Ekstraramme:

Indsatsområderne skal indeholde krav om markante resultater, som fører til synlige ændringer for institutionen.

Resultatlønskontrakt for rektor på VUC Lyngby

1/8 2017 – 31/7 2018



3. Fortsættelse af gennemførelsesindsats fra 2016

Analyse af og tæt opfølgning på frafald på hold og i klasserne hver måned. Nærmere analyse af hold og klasser, hvor frafaldet er over gennemsnittet bl.a. via holdets/klassernes undervisere og studievejledere.

Målepunkt: At der er en positiv udvikling i procenten for gennemførelse i forhold til tilsvarende sidste år.

4. Effektiviseringstiltag

Der udarbejdes en konkret plan for effektivisering frem til 2021 med henblik på at kunne håndtere de fortsatte besparelser på finansloven.

Målepunkt: Der skal være en balance i økonomien, der sikrer stabilitet, og som giver fortsat råderum til udvikling af det fysiske studiemiljø og udvikling af de relevante kompetencer i organisationen.

5. Forøgelse af undervisningsprocent

Lærernes arbejdstid sammen med kursisterne forøges via god planlægning og nye fleksible samarbejdsformer herunder tolærerordninger

Målepunkt: Undervisningsprocenten er hævet i forhold til sidste år målt på baggrund af den landsdækkende målemetode/KPI

Økonomiske ramme og frist for kontraktindberetning og udmøntning:

Det maximale beløb, der kan udbetales i resultatløn for både basis- og ekstraramme er 140.000 kr. jf. udmeldte økonomiske rammer for institutioner med 1000 – 1999 årselever. VUC Lyngby har ved seneste reviderede årsregnskab (2016) haft en aktivitet på 820,6 ÅK

Efter vægtning af HF-enkeltfag(1,5), FVU (3), AVU(1,5) og OBU(3) er resultatet for 2016 1234 ÅK

Fristen for indberetning af resultatkontraktens udmøntning er senest 15. oktober.

Resultatlønskontrakt for rektor på VUC Lyngby 1/8 2017 – 31/7 2018



Kontrakten indgås senest 1. oktober for kontrakter, der følger kursusåret.

Resultatvurdering og evaluering

Der vil i kontraktperioden være drøftelser mellem formandskabet og rektor om status for målopfyldelse bl.a. i forbindelse med planlægning af møder i bestyrelsen.

Ved kontraktens udløb udarbejder rektor en rapport, der beskriver realiseringen.

Efter endt periode drøftes resultatopfyldelse i bestyrelsen efter dialog med lederen. Den samlede bestyrelse træffer uden lederens tilstedeværelse beslutning om målopfyldelse.

Kontraktoffentliggørelse

Resultatlønskontraktens indsatsområder og mål offentliggøres til hele organisationen og til omverdenen på hjemmesiden.

Kgs. Lyngby, september 2017

På bestyrelsens vegne

Formand Bjarne Wahlgren

Rektor Anne G. Sørensen

Næstformand

Gregers Christensen