

Referat af møde tirsdag den 16. maj 2017 kl. 17-19

Til stede: Bjarne Wahlgren, Gregers Christensen, Peter Kay Mortensen, Thorkild Baltzer, Per Mikkelsen (kursistrådsrepræsentant), Niels Humble (medarbejderrepræsentant), Anette Holm (medarbejderrepræsentant), Trine Ellegaard Christensen (uddannelseschef), René Bamberger (HR-chef) og Anne Sørensen (rektor)

Afbud: Leif Luxhøj Pedersen, Rasmus Poss (kursistrådsrepræsentant), Inge Volter (vicerektor)

Andre deltagere: Jens Bernhart (referent)

Bjarne Wahlgren bød velkommen til mødet

1. Godkendelse af dagsorden

Dagsordenen er godkendt.

2. Godkendelse af referat fra sidste møde

Referatet af mødet tirsdag den 21. marts 2017 er godkendt med følgende bemærkning fra Thorkild Baltzer: Det er skolens mur, der blev spillet opad. Ikke naboens mur. Det er desuden ophørt.

3. Meddelelser

Anne Sørensen orienterede på baggrund af det udsendte bilag. Herunder forklaring på punkt 5, GSK sommerhold, at der hvert år er kursister til sommerhold i juli og begyndelsen af august.

Bjarne Wahlgren spurgte til punkt 11, samarbejde om reformimplementering. Trine Ellegaard Christensen fortalte om modellen, som er initieret af UVM og med deltagelse af VUC Roskilde, VUC Nordvestsjælland, VUC Vejle og VUC Lyngby i denne gruppe.

Peter Kay Mortensen fortalte om sin deltagelse i årsmøde for bestyrelsesforeningen og for lederforeningen. Herunder drøftelse af, om bestyrelsen evaluerer sig selv, fx om bestyrelsen kigger på, om bestyrelsen har de kompetencer, som kræves, og om bestyrelsen løfter sin opgave.

Anette Holm spurgte ind til punkt 13 om samarbejde med CPH Business, om der er andre samarbejder på vej. Anne Sørensen bekræftede.

Bjarne Wahlgren spurgte til effekten af deltagelsen i VEU-samarbejdet. Anne Sørensen fortalte, at det tidligere er opgjort, at omsætningen på baggrund af VEU udgør ca. 1 mio. kr. årligt, og at en cost benefit-analyse viser, at det giver overskud.

4. Referatopfølgning

Anne Sørensen kunne fortælle, at der ikke er noget nyt fra UVM vedrørende placering af 2-årig hf i Ballerup Kommune.

5. Kvartalsrapport 1. kvartal med prognose for 2017

Anne Sørensen orienterede på baggrund af det udsendte bilag. Det forventes nu, at aktiviteten er ca. 850 årskursister mod budgetteret 820 årskursister. Samtidig er der fokus på udviklingen mht. lønudgifter, hvor der forventes budgetoverholdelse. Det betyder, at estimatet for 2017 pt. viser en forøgelse af egenkapitalen til 28.456.565 mio. kr.

Bjarne Wahlgren udtrykte ros til ledelsen for at udvise omhu og omkostningsbevidsthed, især i betragtning af den uddannelsespolitiske situation, som VUC og dens uddannelser står i.

Anne Sørensen uddelte desuden en oversigt over antal årskursister pr. årsværk i 2014-2016. Det viser en effektivisering via reduktion af årsværk fra 18,4 til 15,3 årsværk på fællesfunktioner (heraf er 2 it-medarbejdere virksomhedsoverdraget til Eniga), mens antallet af årsværk til undervisning er reduceret fra 100,1 til 97,4 årsværk i den pågældende periode. For at kunne leve op til effektiviseringskravene skal denne tendens fortsætte.

Gregers Christensen spurgte ind til forskellene mellem de enkelte uddannelser. Anne Sørensen fortalte bl.a. om de løsninger, som implementeres på OBU, som ikke kun handler om, at den enkelte lærer underviser mere.

Anette Holm fortalte, at dette er en svær proces og svært for medarbejderne at skulle omstille sig og arbejde anderledes og nogle gange hurtigere. Det er både godt og vigtigt i den proces, at der tænkes på andre måder at gøre det på, så det ikke kun handler om at løbe hurtigere.

6. Status på udviklingsteam 2016/2017

René Bamberger orienterede på baggrund af det udsendte bilag. Under de fire overordnede indsatsområder i Strategi 2020 er der samlet set 14 handleplaner, hvor der for 12 af de 14 blev nedsat et udviklingsteam. Allerede nu er de første erfaringer høstet, fx at blive bedre til at sætte rammerne for arbejdet, blive tydeligere i formulering af kommissorium, ændre i processen ved nedsættelse af udvalgene mv.

Overordnet set er det indtrykket, at metoden virker, både mht. at inddrage medarbejderne og at nå frem til resultater og opfyldelse af handleplanerne.

Anne Sørensen supplerede med, at netop omstillingsprocessen på undervisersiden mht. tilrettelæggelsesformer har været genstand for arbejdet i udviklingsteam.

Bjarne Wahlgren spurgte ind til evalueringsstrategien for udviklingsteam. René Bamberger henviste til, at nogle team er færdige med deres arbejde allerede, men at der er andre, som er ved at afslutte

Referat af møde tirsdag den 16. maj 2017 kl. 17-19

deres arbejde. Peter Kay Mortensen spurgte, om det er muligt at finde den konkrete sammenhæng mellem dette udviklingsarbejde og resultater på bundlinjen, eller om det faktisk er nok og rigtig flot, at det involverer alle medarbejdere i strategiarbejdet.

Anette Holm udtrykte, at det kunne være muligt at måle på mange af resultaterne, fx i hvilket omfang lærernes bruger fælles forløb og om VUC Lyngby bliver bedre til at fastholde kursisterne, tiltrække nye medarbejdere mv.

Bjarne Wahlgren roste processen og modellen for at være ambitiøs og inddragende, og han efterspurgte en synliggørelse af resultaterne samt klarere kommissorier for det enkelte team. Gregers Christensen foreslog for hvert enkelt team et punkt 5 Evaluering og et punkt 6 Udbytte.

Bjarne Wahlgren fandt desuden, at VUC Lyngbys System til kvalitetsudvikling og resultatvurdering (se bilag) på forbilledlig vis indeholder netop dette fokus på evaluering og resultater.

7. Vedtagelse af uddannelsesudvalgets indstilling til kommende driftsoverenskomster

Anne Sørensen orienterede om baggrunden for, at VUC Lyngbys bestyrelse skal behandle Uddannelsesudvalgets indstilling vedrørende kommende driftsoverenskomster. Anne Sørensen uddybede kriterierne for vurdering af driftsoverenskomstansøgningerne.

Bestyrelsen tiltrådte uddannelsesudvalgets indstilling til kommende driftsoverenskomster.

8. Drøftelse af den aktuelle uddannelsespolitiske situation

Anne Sørensen orienterede om den aktuelle politiske proces om den foreslåede nye Forberedende Grunduddannelse (FGU) og konsekvenserne for VUC. Regeringens udspil til forhandlingerne er, at uddannelsen skal ligge i kommunalt regi (muligvis med mulighed for, at man kan indgå kontrakt med kommunen om opgaven efter samme model som sprogcentre).

For VUC Lyngby betyder det, at ca. halvdelen af AVU-kursisterne og ca. en tredjedel af FVU- og ordblindekursisterne vil skulle gå på den nye uddannelse, fordi de er under 25 år. For hende at se er dette løsningen på problemerne for de 15-17-årige, som ikke er blevet hjulpet tilstrækkeligt i kommunalt regi og af UU, men at der lægges op til at omfatte også de 18-25-årige for at kunne skabe kritisk masse. Det ville give bedre mening, hvis kursisterne fremover skulle visiteres til den nye uddannelse. Anne Sørensen kommenterede desuden, at der er en larmende tavshed, når der spørges til de tosprogede og om de skal kunne rummes inden for de tre linjer på den kommende FGU.

Peter Kay Mortensen udtrykte sin tvivl omkring den kommunale løsning, som han ikke mener er hensigtsmæssig.

Anne Sørensen fortalte endvidere, at der lægges op til 25 moderinstitutioner med 75 undervisningssteder, men at dette i realiteten vil betyde færre uddannelsesinstitutioner og længere til uddannelse, fordi det vil betyde nedlæggelse af en lang række VUC-afdelinger i tyndt befolkede områder.

Referat af møde tirsdag den 16. maj 2017 kl. 17-19

9. Status på Strategi 2020 herunder drøftelse af temaer til handleplan for kursusåret 2017/18

René Bamberger fortalte om processen bag, herunder afholdelsen af en strategidag fredag den 5. maj, som har resulteret i bl.a. en lang række forslag til handleplaner for 2017/2018 inden for rammerne fra de fire indsatsområder i Strategi 2020.

Peter Kay Mortensen spurgte til reaktionen på, at der kommer en revision af VEU-området som resultat af trepartsforhandlingerne. Hvordan ser VUC Lyngby sin opgave i dette, herunder sin rolle som uddannelsesinstitution i den situation, at der beskrives et temmelig stort kompetencegab mellem de efterspurgte kompetencer og de kompetencer, som er til stede i arbejdsstyrken?

Anne Sørensen orienterede, at der fra lederforeningen er et udspil om VEU-området(bilag) og VUC-sektorens strategi inden for dette er under udarbejdelse.

Anette Holm fortalte, at der på hf er en del unge mænd, som er håndværkere, der tager enkeltfag på hf for at kvalificere sig til optag på videreuddannelser som ingeniørstudiet. Der er også, men ikke kun fokus på kortuddannede, som skal have almene kompetencer for at kunne kvalificere sig til og gennemføre erhvervsuddannelser.

Peter Kay Mortensen tilbød at give et oplæg til bestyrelsen med fokus på, hvordan man kan afdække, hvad erhvervslivet og arbejdsstyrken har af kompetencebehov og kompetencegab.

Der var enighed i bestyrelsen om, at VUC Lyngby skal være aktiv og fleksibel i forhold til de kommende tiltag på voksenuddannelsesområdet herunder overveje de muligheder, der ligger i nye fagkombinationer og samspil mellem almene og erhvervsqualificerende fag.

Bestyrelsen ønsker en præcisering i teksten 'System til kvalitetsudvikling og resultatvurdering' således, at det klart fremgår, at 'mission, vision, værdigrundlag og overordnede mål' er forankret i bestyrelsen. Dette i overensstemmelse med vedtægterne: 'Bestyrelsen fastlægger institutionens målsætning og strategi for uddannelserne og tilknyttede aktiviteter på kort og langt sigt...'

Der blev givet udtryk for, at sammenhængen mellem det strategiske oplæg og det aktuelle udviklingsarbejde i 'udviklingsteam', bør gøres begrebsligt klarere.

10. Evt.

Per Mikkelsen brugte lejligheden til at sige tak for nu, idet han forventer at blive student inden længe og derfor træder ud af bestyrelsen.

Kommende møder:

Torsdag den 31. august 2017 kl. 17-19

Onsdag den 25. oktober 2017 kl. 17-19

Torsdag den 7. december 2017 kl. 17-19

Referat af møde tirsdag den 16. maj 2017 kl. 17-19

dato underskrift

dato underskrift

dato underskrift

dato underskrift

dato underskrift

dato underskrift

dato underskrift

dato underskrift

dato underskrift

dato underskrift