

07.06.2018



# KODEKS – FOR GOD LEDELSE

## PERSONALPOLITIK

### HVORFOR ET KODEKS FOR GOD LEDELSE?

Formålet med kodeks for god ledelse er at beskrive hovedtrækkene i ledelsesstilen på VUC Lyngby. Kodekset skal altså fortælle os selv og omverdenen, hvordan ledelsen forvalter sit ansvar på VUC Lyngby, og hvad der lægges vægt på i ledelsen. Det er meningen, at kodeks for god ledelse skal skabe en tydelighed omkring, hvad ledelsen prioriterer i hverdagen, og hvad medarbejdere og kursister kan forvente af ledelsen. Kodeks for god ledelse skal beskrive ledelsen i overordnede handlinger, men det skal samtidig være så konkret, at kodekset kan bruges til at evaluere og give feedback til ledelsen.

Kodekset er delt op på 7 forskellige emner, som vi har fundet frem til gennem drøftelser på SU og inspirationsmaterialer fra andres beskrivelse af god ledelse, bl.a. Undervisningsministeriet og Forum for Offentlig Topleddelse. Emnerne er pædagogik, medarbejdere, kursister, politik og strategi, interessenter, økonomi og it-strategi. Nogle af emnerne overlapper lidt, således at nogle handlinger i princippet kunne stå under to forskellige emner.

### Det er vigtigt, at kodeks for god ledelse afspejler værdigrundlaget og de fire værdier:

Åbenhed  
Samarbejde  
Engagement  
Anvendelighed.

#### ÅBENHED

Vi forventer, at du er åben og nysgerrig efter ny viden og nye måder at se verden, og at du har lyst til at udvikle dig som menneske i uddannelse, i fritiden, på arbejdspladsen og i samfundet

På VUC Lyngby skaber vi sammen et studie- og et arbejdsmiljø, hvor du kan lære og arbejde i et trygt fællesskab med andre uanset forskelle i alder, køn, kultur og baggrund.

Vi forventer, at du er tolerant over for andres måde at tænke og handle på, og at du behandler andre med den respekt, som du også selv vil behandles med.

#### SAMARBEJDE

På VUC Lyngby forventer vi, at du samarbejder og indgår i arbejds- og læringsfællesskaber, hvor du byder ind med din faglighed og dine kompetencer. Vi forventer, at du tager et medansvar for at skabe et godt studie- og arbejdsmiljø.

Vi forventer også, at du håndterer eller lærer at håndtere udfordringer og konflikter på en konstruktiv og respektfuld måde.

## ENGAGEMENT

Engagement betyder, at du er aktiv i din uddannelse/dit arbejde, åben for dialog og med kritisk sans bidrager til at nå et højt niveau af faglighed, anvendelighed og kvalitet. Det betyder, at vi er engagerede i hinanden, og at vi når vores mål sammen. Alle medarbejdere er derfor engagerede i kursisternes uddannelse.

På VUC Lyngby forventer vi, at du er opsøgende, vedholdende og efterlever skolens ordens- og aktivitetsregler.

## ANVENDELIGHED

På VUC Lyngby er uddannelserne anvendelsesorienterede. Det du lærer, skal kunne bruges i hverdagen og til at komme videre i uddannelsessystemet. På samme vis skal alle ansatte kunne se anvendeligheden i deres individuelle og fælles indsats i et bredere samfundsmæssigt perspektiv. Du skal bl.a. opleve, at du gennem din uddannelse på VUC kan medvirke aktivt i et demokratisk samfund.

VUC Lyngby ser læring i et livslangt perspektiv i forhold til uddannelse, arbejdsliv, fritidsliv og samfundsliv.

## 1. KURSISTER

VUC Lyngby er til for kursisterne. Ledelsen skal sikre de bedst mulige rammer for kursisternes læring og udvikling. Det betyder, at ledelsen:

- Skaber gode rammer for kursisterne i form af fleksibilitet: Varieret udbud af fag, mange niveauer, flere mulige tidspunkter og varighed af hold, og så vidt muligt optimale skemaer for den enkelte kursist
- Sikrer gode fysiske rammer, der understøtter god læring og vores pædagogiske profil
- Drøfter fastholdelsesstrategier og grænser for fastholdelse/inklusion i relevante fora
- Kommunikerer klart om studie-, ordens- og fraværsregler og udviser konsekvens når reglerne ikke overholdes
- Skaber gode forhold for vejledning
- Lytter til kursisterne og er tilgængelig for henvendelser. Fx gennem evalueringer, dialog og spontane henvendelser
- Bidrager til, at kursisterne får kvalificeret deres valg af videre vej gennem uddannelsessystemet og valg af karriere.

## 2. MEDARBEJDERE

Medarbejdere er den vigtigste ressource for, at vi på VUC Lyngby kan nå vores mål om at skabe læring for kursisterne. Via engagement og faglighed har ledelsen fokus på ledelse af medarbejdere. Det betyder, at ledelsen:

- Skaber gode fysiske og strukturelle rammer for, at medarbejderne kan udføre arbejdet tilfredsstillende i et godt arbejdsmiljø
- Kommunikerer og argumenterer tydeligt
- Motiverer medarbejderne til at yde en god indsats
- Giver feedback og anerkender medarbejderen og medarbejderens indsats
- Udviser forståelse og respekt for medarbejderne og deres arbejdsopgaver
- Tilrettelægger den enkelte medarbejders arbejdsopgaver gennem lydhørhed, medindflydelse og dialog
- Har tydelige forventninger til kvalitet og hjælper medarbejderne med at prioritere arbejdsopgaver
- Sikrer kompetenceudvikling, så medarbejdernes ressourcer kan matche opgaven og skaber karriereveje for medarbejderne
- Er i tæt dialog med de involverede parter i konfliktsituationer og kan konflikthåndtering
- Tager de respektive tillidsrepræsentanter med på råd
- Sikrer nye medarbejdere en grundig og overskuelig introduktion til VUC Lyngby.

## 3. PÆDAGOGIK

Pædagogisk ledelse er et vigtigt element på VUC Lyngby. Ledelsen skal have pædagogisk tæft og have sin opmærksomhed rettet mod det pædagogiske arbejde der udføres. Det betyder, at ledelsen:

- Kvalitetssikrer, at undervisningen foregår i overensstemmelse med den pædagogiske profil
- Har indsigt, i hvordan undervisning og læring foregår i praksis og lytter til lærernes vurderinger i forbindelse med undervisningen
- Følger med i nye teoretiske strømninger indenfor pædagogik og didaktik
- Tager initiativ til, at medarbejdere kommer på efteruddannelse inden for nye pædagogiske strømninger/undervisningsformer o.a.
- Skaber rum for vidensdeling og samarbejde mhp. fælles fundament for pædagogisk praksis
- Er i dialog med PU om aktuelle emner.

#### 4. POLITIK OG STRATEGI

VUC Lyngby er som offentlig institution under staten politisk styret. Ledelsesarbejdet består derfor i at oversætte politiske beslutninger til ny praksis og handling på VUC Lyngby. Ledelsen skal samtidig sikre, at VUC Lyngbys værdier er kendte og gøres operationelle i organisationen. Det betyder, at ledelsen:

- Holder sig ajour med udmeldinger fra undervisningsministeriet og er velorienteret om den politiske udvikling inden for uddannelses- og undervisningsområdet
- Udvikler og forfølger strategier, der tager højde for udviklingstendenser på både kort og lang sigt mhp. værdiskabelse
- Sikrer, at kommunikationen om politiske mål og beslutninger er tydelige i organisationen
- Udarbejder en vision og strategi under inddragelse af organisationen, herunder SU
- Understøtter den aktuelle strategi med handlinger og incitamenter
- Påvirker politiske beslutninger igennem Lederforeningen
- Arbejder med evalueringer, kvalitet og nøgletal for gennemførelse, løfteevne og gennemsnit.

#### 5. INTERESSETER

VUC Lyngby har mange interesser og det er ledelsens ansvar at pleje og kontinuerligt udbygge VUC Lyngbys netværk. Det betyder, at ledelsen:

- Skaber kontakt og er opsøgende i forhold til virksomheder i nærområdet
- Kender medarbejdernes faglige organisationer og følger med i udviklingen og eventuelle behov
- Er i kontakt med institutioner, der enten leverer kursister til eller aftager kursister fra VUC Lyngby
- Sikrer organisatoriske strukturer, der kan håndtere arbejdet med VEU
- Har ansvar for kontinuerligt at informere bestyrelsen om budgetter og strategier og andre vigtige planer og beslutninger.

#### 6. ØKONOMI

Som offentlig institution skal VUC Lyngby forvalte sin økonomiske situation på ansvarlig vis, så de økonomiske midler skaber bedst mulig kvalitet og værdi for kursister og samfund. Det betyder, at ledelsen:

- Laver et budget, der understøtter strategi, prioriteringer og målsætninger
- Sikrer budgetoverholdelse
- Kommunikerer økonomiske prioriteringer tydeligt til medarbejderne
- Skaber rum for attraktiv lønudvikling, fysiske rammer og pædagogisk udvikling
- Laver langtidsplanlægning af fremtidige investeringer
- Arbejder med nøgletal for ressourceanvendelse og effekt.

#### 7. IT-STRATEGI

Da it er en vigtig del af hverdagen, og der hele tiden sker nye udviklinger på området, er det vigtigt at ledelsen har fokus på at omsætte nye impulser til handlinger og værdi på VUC Lyngby. Det betyder, at ledelsen:

- Går foran i anvendelse af it-systemer
- Vedligeholder og udvikler it-systemerne og de forskellige devices
- Implementerer og sikrer videndeling om pædagogisk anvendelse af it, herunder implementering af nye digitale tiltag
- Tilbyder it-systemer, der er meningsfulde og let tilgængelige for kursister og medarbejdere.